

PLANO DE AÇÃO PARA A PROMOÇÃO DA IGUALDADE E EQUIDADE DE GÉNERO/PNIEG 2016-2025

Eixo 1: Transversalização da dimensão da Igualdade de género					
Objetivo Específico: integrar, de forma regular, sistemática e transversal a dimensão da igualdade de género em todas as políticas, estratégias, projetos e programas de cooperação multilateral desenvolvidos					
Prioridades	Ações	Indicadores de Execução	Intervenientes	Período de Execução	Referência ODS
Sensibilizar os Pontos Focais bem como os outros pontos já designados nas várias áreas sectoriais e de desenvolvimento para a transversalização	-Realização de ações de sensibilização e/ou de formação em igualdade de género para os pontos focais para que possam ter em conta e integrar a dimensão da igualdade de género no planeamento, execução, acompanhamento e avaliação dos programas de desenvolvimento	- Número e tipo de ações de sensibilização e/ou formação em igualdade de género para os pontos focais - Número de pessoas abrangidas, desagregado por sexo -Número e tipo de visitas de estudos comparativas realizadas	- ANP - Ministério - IMC - Sociedade Civil - Organizações Internacionais	Toda a vigência do Plano	
Disseminar documentos de suporte à promoção da igualdade de género e a sua transversalização, promovendo o seu intercâmbio entre os sectores públicos, não estatais, privados e da cooperação	-Criação de um portal sobre igualdade de género/ site, que integre um centro de documentação sobre as questões de género e a promoção da igualdade	-Criação do Portal/site - Criação de um centro de documentação virtual - Número e tipo de documentos e publicações disponibilizados on-line - Número de visitas e consultas	- Ministério - IMC - Sociedade Civil - Organizações Internacionais	Toda a vigência do Plano	
Eixo 2 – Implementação Legislativa e Jurídica					
Objetivo Específico : Aperfeiçoar o quadro legal e jurídico do país com vista à realização da Igualdade e Equidade de Género e dos Direitos Humanos das mulheres					
Prioridades	Ações	Indicadores de Execução	Intervenientes	Período de Execução	Referência ODS
Integrar os compromissos decorrentes da CEDAW e outros instrumentos jurídicos	partilha de experiencias e documentos relevantes ao nível das Nações Unidas e com as estruturas	- Número de alterações legislativas	- Comissões Especializadas da ANP	Toda a vigência do Plano	ODS 5 5.c)

PLANO DE AÇÃO PARA A PROMOÇÃO DA IGUALDADE E EQUIDADE DE GÉNERO/PNIEG 2016-2025

<p>da CEDEAO e da CPLP na ordem jurídica nacional de modo a garantir os direitos das mulheres nas áreas política, civil, económica, social e cultural em pleno exercício das liberdades fundamentais</p>	<p>regionais (CEDEAO, CPLP) -</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Ministério - IMC - Sociedade Civil - Organizações Internacionais 		
<p>Eliminar e/ou proceder à revisão das leis contendo disposições discriminatórias contra as mulheres</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Formar legisladores/as, juristas e/ou técnicos/as nacionais em questões sensíveis ao género - Promover a existência de mecanismos que procedam a revisão da legislação existente e que seja discriminatória, formular e propor recomendações as entidades governamentais responsáveis 	<ul style="list-style-type: none"> - Número de ações de formação dirigidas a legisladores/as nacionais sobre integração da perspectiva de género em iniciativas legislativas - Número de leis revistas que integram compromissos decorrentes da CEDAW e ao nível regional (CEDEAO, CPLP) 			<p>16.b)</p>
<p>Dar a conhecer a CEDAW e o seu Protocolo Facultativo, bem como as Recomendações Gerais e as Observações Finais do Comité CEDAW, em particular junto dos públicos estratégicos, e sensibilizar para as suas implicações quer em termos jurídicos, quer em termos da realização de uma igualdade de facto entre mulheres e homens.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Disseminar a CEDAW ao nível nacional, seu Protocolo Facultativo e as observações finais junto de públicos estratégicos, incluindo representantes da ONG, políticos/as, deputados/as, magistrados/as, agentes estatais, advogados/as, juizes/as, juristas 	<ul style="list-style-type: none"> - Número de atividades de divulgação da CEDAW 			
<p>Eixo 3 – Políticas sectoriais sensíveis ao género</p>					

PLANO DE AÇÃO PARA A PROMOÇÃO DA IGUALDADE E EQUIDADE DE GÉNERO/PNIEG 2016-2025

Objectivo Específico : Promover a adoção de uma agenda de igualdade e equidade de género nos sectores sociais					
Prioridades	Ações	Indicadores de Execução	Intervenientes	Período de Execução	Referência ODS
Fortalecer os programas nacionais para a promoção da igualdade, equidade de género e empoderamento das mulheres através dos mecanismos da cooperação bilateral e multilateral	- Realização de cooperação técnica e coordenação entre os vários mecanismos nacionais para a igualdade e equidade de género e o empoderamento das mulheres dos com instituições e países parceiros	- Número de protocolos estabelecidos - Número e tipo de ações de cooperação entre os Estados e instituições internacionais	- Comissões Especializadas da ANP - Ministério - IMC - Sociedade Civil - Organizações Internacionais	Toda a vigência do Plano	ODS 5 5.c)
Identificar e negociar apoios técnicos e financeiros junto de organizações internacionais	- Articulação atempada entre os Ministérios dos Negócios, das Finanças, do Plano, da Função Pública e da Mulher, com vista à obtenção do apoio a essas candidaturas	- Número de protocolos e Acordos estabelecidos entre a a Guiné-Bissau e as organizações internacionais - Número de projetos elaborados e submetidos ao financiamento			ODS 17 17.13) 17.14)
Melhorar o acesso aos cuidados e serviços de saúde, incluindo a saúde sexual e reprodutiva, garantindo os direitos sexuais e reprodutivos de mulheres e homens	- Integrar a dimensão da igualdade de género no planeamento, execução, acompanhamento e avaliação dos programas e projetos de cooperação na área da saúde, em particular - Redução da mortalidade materna e infantil independentemente das causas - Prevenção das gravidezes precoces; - Acessibilidade ao planeamento familiar e à educação sexual - Realizar ações de sensibilização	- Número e tipo de ações de sensibilização/formação realizadas - Número de programas e projetos na área de saúde que integram estas preocupações. - Número de ações de formação - Número e tipo de projetos implementados que facilitem o acesso das mulheres aos cuidados de saúde			ODS 3 3.1 3.7)

PLANO DE AÇÃO PARA A PROMOÇÃO DA IGUALDADE E EQUIDADE DE GÉNERO/PNIEG 2016-2025

	<p>sobre saúde sexual e reprodutiva, que contribuam para erradicar o estereótipo da reprodução centrado na mulher</p> <ul style="list-style-type: none"> - Promover a introdução de abordagens preventivas, multissetoriais e integradas de combate ao VIH/SIDA - Facilitar o acesso ao tratamento da fístula obstétrica, cancro da mama, do útero e da próstata - Combater as práticas tradicionais nocivas como a mutilação genital feminina - Realizar ações de sensibilização e/ou formação sobre género e saúde para profissionais de saúde - Facilitar o acesso das mulheres e dos homens, raparigas e rapazes aos cuidados de saúde - Sensibilizar e informar as mulheres e homens, raparigas e rapazes sobre a importância dos cuidados de saúde incluindo a prevenção das ITS, gravidezes precoces e outras 				<p>ODS 5 5.6)</p>
<p>Combater as atitudes tradicionais que constituem obstáculos à educação de raparigas e mulheres</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Realização de campanhas educativas e de sensibilização dirigidas a mulheres e homens, rapazes e raparigas, docentes, líderes comunitários e religiosos, etc. contra atitudes tradicionais que conduzam ao abandono escolar 	<p>- Número e tipo de campanhas realizadas</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Comissões Especializadas da ANP - Ministério - IMC - Sociedade Civil 	<p>Toda a vigência do Plano</p>	<p>ODS 4 ODS 5 5.1</p>

PLANO DE AÇÃO PARA A PROMOÇÃO DA IGUALDADE E EQUIDADE DE GÉNERO/PNIEG 2016-2025

	precoce das raparigas e mulheres		- Organizações Internacionais		
Promover ações voltadas a reduzir o abandono escolar de raparigas, rapazes e mulheres.	- Promoção da introdução nas escolas e/ou nos currícula escolares as temáticas sobre género, cidadania e não violência	- Número de currícula escolar que incluem as temáticas sobre género e não-violência			
Fortalecer a componente formativa de docentes, crianças, jovens rapazes e raparigas sobre as questões de género	- Realizar ações de formação para profissionais de educação e sessões de sensibilização para as comunidades educativas, sobre a problemática do género e a igualdade entre mulheres e homens, incluindo as questões da violência baseada no género e do tráfico de seres humanos	- Número de ações de formação e de sensibilização dirigidas à comunidade escolar			
Apoiar a integração da dimensão da igualdade de género nos programas de combate às alterações climáticas e de promoção da sustentabilidade energética e em matéria de Alterações Climáticas.	- Mobilização de parcerias nacionais e internacionais especializadas e assistência técnica aos sectores prioritários da educação, saúde, economia, administração do território, plano e juventude	Número de projetos e ações de cooperação nesta área que integram ações específicas dirigidas a raparigas e mulheres			
Desenvolver a projetos e ações que promovam a acesso à água e saneamento, a boa gestão dos recursos naturais e a preservação dos ecossistemas e da biodiversidade, com especial enfoque na participação e impacto nas mulheres.	- promoção de projetos e ações prioritárias para o acesso à água e saneamento, a boa gestão dos recursos naturais e a preservação dos ecossistemas e da biodiversidade, com especial enfoque na participação e impacto nas mulheres nas áreas protegidas	Número de projetos e ações realizados e/ou apoiados nestas áreas			

PLANO DE AÇÃO PARA A PROMOÇÃO DA IGUALDADE E EQUIDADE DE GÉNERO/PNIEG 2016-2025

Eixo 4 – Promoção da mulher na administração pública					
Objetivo Específico : Reforçar os mecanismos nacionais para a igualdade e equidade de género e o empoderamento das mulheres ao nível da administração pública					
Prioridades	Ações	Indicadores de Execução	Intervenientes	Período de Execução	Referência ODS
Aperfeiçoar o quadro legal e das políticas sobre trabalho digno, emprego e igualdade de oportunidades entre mulheres e homens	- Realização de cooperação técnica com OIT e ONU Mulher e coordenação entre os vários mecanismos nacionais reforma do quadro laboral	- Número de instrumentos legais e jurídicos concebidos e/ou revistos nesta área	- Comissões Especializadas da ANP - Ministério - IMC - Sociedade Civil - Organizações Internacionais	Toda a vigência do Plano	
Promover a elaboração do Plano Nacional equidade de género ao nível da Administração pública	- Realização de intercâmbios de boas práticas em matéria de reformas na administração pública (intervenientes diretamente envolvidos na execução das políticas, programas e projetos)	- Número de ações de intercâmbio de boas práticas - Número e tipo de intervenientes, com dados desagregados por sexo			
Promover a adopção do princípio da equidade salarial na administração pública	Elaboração e implementação do Plano de cargos e salários equitativos na entre sexos na função pública	- Serviços de igual valor, em função idêntica, na mesma localidade, a mesmo empregador, terão o mesmo salário			
Reforçar as capacidades institucionais para a promoção da igualdade de género	- Promoção de assistência técnica e apoio Institucional aos Ministérios e organismos com competências de promoção dos direitos das Mulheres	- Número de projetos e ações de capacitação e assistência técnica que integram ações específicas dirigidas a raparigas e mulheres - Número de ações de formação realizadas Número de pessoas e instituições formadas Número de protocolos de apoio			

PLANO DE AÇÃO PARA A PROMOÇÃO DA IGUALDADE E EQUIDADE DE GÉNERO/PNIEG 2016-2025

		e cooperação com ministérios e organismos relevantes para esta matéria nos países parceiros			
Promover a elaboração e/ou aperfeiçoamento de Planos Nacionais para a luta contra o tráfico de seres humanos	- Realização de ações de prevenção e combate ao tráfico de seres humanos, envolvendo especialistas no que toca ao conhecimento e disseminação de informação; à sensibilização e formação; à proteção, apoio e integração das vítimas e à investigação criminal e repressão do tráfico	- Numero de planos - Número e tipo de ações realizadas - Número de pessoas abrangidas, desagregado por sexo e categoria profissional			
Eixo 5 – Empoderamento económico feminino					
Objetivo Específico : Promover a igualdade de oportunidades económicas e produtivas para mulher e homem enquanto estratégia para o empoderamento das mulheres e para a redução da pobreza e das desigualdades					
Prioridades	Ações	Indicadores de Execução	Intervenientes	Período de Execução	Referência ODS
Promover autonomia económica das mulheres	- Realizar troca de experiências e disseminar boas práticas sobre a promoção de autonomia económica das mulheres - Capacitação das mulheres na área de negócios, contabilidade, mercadoria e mercados	-Número de trocas efetuadas ao nível nacional, regional e internacional - Número de formações realizadas - Número de organizações abrangidas	- Ministério - IMC - Sector Privado - Sociedade Civil - Organizações Internacionais	Toda a vigência do Plano	ODS1 1.4 ODS 2
Promover o desenvolvimento de cooperativas e de projetos de desenvolvimento económico de base social	- Desenvolvimento de programas de microcrédito e de cooperativismo - Criação de uma rede/bolsa de contatos de associações e/ou cooperativas de mulheres	-Número de programas desenvolvidos - Número de mulheres abrangidas ao nível nacional - Número e tipo de			ODS 5 5.1

PLANO DE AÇÃO PARA A PROMOÇÃO DA IGUALDADE E EQUIDADE DE GÉNERO/PNIEG 2016-2025

	- Apoio a realização de estudos e reflexões neste sector, nomeadamente sobre a participação das mulheres no sector informal da economia, do impacto económico em termos de género	organizações abrangidas - Número e tipo de organizações abrangidas - Número e tipo de estudos e encontros realizados			5.4
Promover a criação, consolidação e integração de redes de mulheres empresárias ao nível nacional e regional	- Identificação de mulheres empresárias e organizações de mulheres bem estabelecidas podendo servir de modelo a outras mulheres, bem como de animadoras/gestoras das redes, procurando o estabelecimento de parcerias empresariais de cooperação entre mulheres empresárias ao nível nacional e regional - Estabelecimento de mecanismos de cooperação internacional	- Levantamento do número de parcerias constituídas - Número Acordos de cooperação assinados - Número de iniciativas realizadas entre mulheres e organização das mulheres ao nível nacional e regional			5.a 5.b 5.c ODS 8 8.5 8.8
Eixo 6 – Combate à VBG					
Objetivo Específico : Prevenir e combater todas as formas de violência e tráfico contra as mulheres e raparigas					
Prioridades	Ações	Indicadores de Execução	Intervenientes	Período de Execução	Referência ODS
Promover a elaboração do Plano Nacional contra a Violência baseado no Género	- Realização de intercâmbios de boas práticas em matéria de prevenção e combate a todas as formas de violência contra as mulheres, envolvendo especialistas (intervenientes diretamente envolvidos na execução das políticas, programas e projetos)	- Número de ações de intercâmbio de boas práticas - Número e tipo de intervenientes, com dados desagregados por sexo	- Ministério - IMC - Sociedade Civil - Organizações Internacionais	Toda a vigência do Plano	ODS 4 4.7 4.a

PLANO DE AÇÃO PARA A PROMOÇÃO DA IGUALDADE E EQUIDADE DE GÉNERO/PNIEG 2016-2025

Realização de ações de sensibilização no quadro da campanha para a eliminação da violência contra as mulheres ao nível nacional	- Realização de ações de sensibilização com os materiais fornecidos pela CPLP	- Número de ações de sensibilização realizadas em cada Estado da CPLP			ODS 5 5.2
Capacitação dos operadores/as judiciais/as, as forças e serviços de segurança e os/as profissionais de saúde, comunicação social, profissionais de educação, e formação para o atendimento a vítimas de violência e o combate a Mutilação Genital Feminina	- Concepção de Guias de boas práticas dirigidos a profissionais das diversas áreas de intervenção, nomeadamente saúde, educação e formação bem como das forças de segurança - Concepção de módulos de formação na área da violência contra as mulheres para operadores/as, judiciais/as, as forças e serviços de segurança e os/as profissionais de saúde profissionais de educação; - Formação em práticas de atendimento para todos os operadores relevantes (judiciais, forças e serviços de defesa, agentes segurança)	- Número e tipo de Guias produzidos em cada Estado da CPLP - Número e tipo de módulos de formação concebidos - Número de ações de formação realizadas - Número de profissionais abrangidos, desagregado por sexo e profissão			
Promover o envolvimento de homens e rapazes na promoção da igualdade de género e do combate a violência baseada no género	- Realização de ações de sensibilização e de partilha de boas práticas, envolvendo homens e rapazes na disseminação de novas mentalidades - Incentivo à criação de associações/redes de homens para a não violência	- Número de ações de sensibilização e de partilha boas praticas - Número de homens e mulheres/organizações envolvidos em ações de intercâmbio			
<p>Eixo 7 – Participação feminina nas esferas de tomada de decisão Objectivo Específico 6: Promover a participação das mulheres na vida pública, política e na tomada de decisões</p>					

PLANO DE AÇÃO PARA A PROMOÇÃO DA IGUALDADE E EQUIDADE DE GÉNERO/PNIEG 2016-2025

Prioridades	Ações	Indicadores de Execução	Intervenientes	Período de Execução	Referência ODS
Exercer advocacia e Lobby para o aumento da participação ativa das mulheres na vida pública e política e da sua representação na tomada de decisão	<ul style="list-style-type: none"> - Adoção e implementação do anteprojeto lei de quotas - Realização de ações de sensibilização, nomeadamente junto de organizações políticas, ONG, de líderes comunitários e organizações de Juventude destinadas a encorajar participação das mulheres na vida pública e na tomada de decisão a todos os níveis - Reforço da cooperação das organizações de mulheres da Guiné-Bissau com as Redes de Mulheres e plataformas políticas regionais (CEDEAO, CPLP) 	<ul style="list-style-type: none"> - Número de pessoas abrangidas, desagregado por sexo por sector - Número de ações de sensibilização - Número de iniciativas e eventos entre organização de mulheres ao nível regional 	<ul style="list-style-type: none"> - Comissões Especializadas do Parlamento - Ministério - IMC - Partidos Políticos - Sociedade Civil - Organizações Internacionais 	Toda a vigência do Plano	<p>ODS 5 5.5)</p> <p>ODS 16</p>
Integração da temática “Mulheres, Paz e Segurança” nos programas públicos com base na situação de fragilidade de estado	Apoio à elaboração e execução, nos países parceiros, de Planos Nacionais para a implementação das Resoluções 1325, 1880, 1888 e 1889 do CSNU	- Número e tipo de ações			
Eixo 8 – Produção e divulgação de dados sobre a IEG					
Objectivo Específico : Melhorar o conhecimento, o sistema de informação, monitoria e produção de dados no domínio de igualdade de género e condição feminina no país					
Prioridades	Ações	Indicadores de Execução	Intervenientes	Período de Execução	Referência ODS
Capacitar instituições públicas no planeamento, orçamentação, elaboração, implementação, acompanhamento e avaliação	- Realização de ações de sensibilização e/ou de formação em género para agentes e dirigentes do Estado para que possam integrar transversalmente a dimensão da	<ul style="list-style-type: none"> - Número e tipo de ações de sensibilização e/ou de formação em igualdade de género - Número e tipo de destinatários, com dados 	<ul style="list-style-type: none"> - IMC - ETN - INEP - INE - INASA 	Toda a vigência do Plano	

PLANO DE AÇÃO PARA A PROMOÇÃO DA IGUALDADE E EQUIDADE DE GÉNERO/PNIEG 2016-2025

<p>das políticas nacionais destinadas a eliminar as desigualdades de género de género e empoderamento das mulheres</p>	<p>igualdade de género nas suas práticas operacionais</p> <ul style="list-style-type: none"> - Promoção do uso de uma linguagem inclusiva de género pelos atores públicos - Estabelecimento da Igualdade de Género como uma das determinantes na avaliação da Coerência das Políticas para o Desenvolvimento 	<p>desagregados por sexo</p>	<ul style="list-style-type: none"> - INPA - INCS - Outras 		
<p>Criar um observatório nacional de igualdade de género</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Produção, realização e divulgação de dados estatísticos trimestrais/semestrais/anuais sobre a igualdade do género no país - Promoção e realização de análises sociais de género ao nível sectorial - Edição de um Guia sobre a igualdade de género nos países parceiros da cooperação portuguesa 	<ul style="list-style-type: none"> - Número e tipo de relatórios publicados - Número de estudos realizados e apoiados - Número e tipo de instrumentos e metodologias adoptados que promovem a Igualdade de género 			
<p>Dinamização de ações de sensibilização e de difusão dos principais compromissos e instrumentos de promoção da igualdade de género pelos atores públicos, privados, da</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Produção de materiais e produtos de comunicação para os Mass Media 	<ul style="list-style-type: none"> - Número e tipo de instrumentos e metodologias adoptados que promovem a Igualdade de género 			

PLANO DE AÇÃO PARA A PROMOÇÃO DA IGUALDADE E EQUIDADE DE GÉNERO/PNIEG 2016-2025

<p>sociedade civil, da cooperação e pelo público em geral</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Criação de uma website com um centro de documentação virtual dedicado a esta temática - Tradução e divulgação das orientações internacionais compromissos assumidos pela Guiné-Bissau sobre a questão da igualdade de género. 	<ul style="list-style-type: none"> - Número de visitas realizadas ao site e número e tipo de documentos disponíveis e solicitados/transferidos - Número e tipo de documentos produzidos, publicados e difundidos 			
---	--	--	--	--	--